



SVEROF

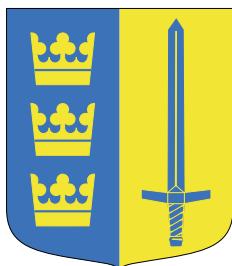
Förbundet
Sveriges reservofficerare

**Verksamhetsberättelse
2005**



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

SVEROF PROGRAMFÖRKLARING.....	3
VERKSAMHETEN 2005.....	5
FÖRBUNDETS SYFTE.....	6
GENOMFÖRD VERKSAMHET.....	6
<i>Armésektionen</i>	6
<i>Flygvapensektionen</i>	6
<i>Marinsektionen</i>	7
SAMVERKAN MED SROF.....	8
<i>SROF</i>	8
<i>Utbildning</i>	9
<i>Ordförandekonferensen</i>	9
REKRYTERING.....	10
IDROTTS- OCH SKYTTEVERKSAMHET.....	10
<i>Förbundsmästerskap</i>	10
<i>CIOR-tävlingar</i>	10
<i>Nordiska Mästerskapen</i>	10
<i>Internationella skyttetävlingar</i>	10
NORDISKT SAMARBETE.....	10
INTERNATIONELLT SAMARBETE.....	11
<i>Lokalavdelningarnas bilaterala verksamhet</i>	11
<i>CIOR och YROW</i>	11
<i>IJOLDS</i>	12
<i>BALTJOLDS, (SWEJOLDS)</i>	12
<i>Baltic Talks</i>	12
<i>Nordiska Marina Tävlingar för Reservofficerare (NMT)</i>	13
<i>Studieresan Rumänien</i>	13
KOMMUNIKATIONSVERKSAMHET.....	14
<i>Ny webbplats och kompetensportal</i>	14
FÖRBUNDSLEDNING, STYRELSE OCH KOMMITÉER.....	15
<i>Styrelse</i>	15
<i>Kommitéer</i>	15
EKONOMI.....	17
<i>Utvecklingen i stort</i>	17
<i>Intäktsidan 2005</i>	17
<i>Medlemsavgifter</i>	17
<i>Kostnadssidan - år 2005</i>	18
<i>Aktieportföljen 2005</i>	18
<i>SVEROF och framtiden</i>	18
EKONOMISK ÖVERSIKT.....	19
<i>Resultaträkning</i>	19
<i>Balansräkning</i>	20
<i>Noter</i>	21
<i>Revisionsberättelse</i>	23



SVEROF programförklaring

Antagen Förbundsmöte 2004

Sverige ska ha ett försvar som är **modernt, kompetent och användbart**. Vi ska gå från ett förrådsställt invasionsförsvar till ett användbart och flexibelt insatsförsvar. För att uppnå en organisation som vigt och snabbt kan anpassa sig numerärt och kompetensmässigt i enlighet med uppkomna uppgifter, krav och inriktningar krävs att man kan enkelt och kostnadseffektivt kan förstärka och förtäta eller minska och anpassa med kompetens och numerär.

Komponenten som löser ut den ekvationen och som bidrar ett flexibelt personalförsörjningssystem finns redan anställd i Försvarmakten. Det är **Reservofficeren**.

Reservofficeren, anställd i Försvarmakten, kan tillföra **kompetensbredd** och **användbarhet** till samhällsförsvaret på militära och civila befattningar men detta i sin tur kräver ett mer modernt tänkande och djärva nya grepp i hur och till vilka uppdrag reservofficeren inkallas.

Traditionellt kan man se reservofficeren som en Numerär Förtätning - som under invasionsförsvaret kunde få brigader, flyg- och marinförband att svälla flera gånger om, när reservofficer och repetitionsvärnpliktiga kallats in. I framtiden ska det även vara naturligt att kalla in reservofficeren för att delta i och leda utredningar, utbildningar och till och med funktioner i försvaret eller vara specialiststöd. Under RO:s första tjänstgöringstid är det ganska naturligt att tyngdpunkten ligger på numerär förtätning. Utan

RO kommer inte stora delar av utbildningsorganisationen och ej heller utlandsuppdragen att fungera. Allteftersom reservofficeren skaffar sig civil utbildning och erfarenhet, kommer han/hon bli intressant som kompetensmässig förstärkning där den dubbla kompetensen kommer till användning. Alltså utgör Reservofficeren volymökningsmöjlighet och kompetens som det skulle vara alltför dyrt att upprätthålla inom organisationen. Kort sagt;

Reservofficeren är för Försvarmakten både numerär förtätning och kompetensmässig förstärkning.

Det är min och SVEROF:s fasta övertygelse att utvecklingen av försvaret från nu och framåt är intimt sammankopplad med ett omfattande och innovativt användande av den mest flexibla, kostnadseffektiva och användbara resurs man har - reservofficeren. Kopplingen till SVEROF är lika naturlig eftersom förbundet kommer att vara en garant för att vi för framtiden kan bygga ett reservofficerssystem i balans, men också för att Försvarmakten på bästa sätt ska kunna tillvarata den kompetens som redan finns.

SVEROF har **idéerna, kunskapen och förståelsen** för hur framtida och befintliga reservofficersresurser kan användas. SVEROF har förmågan att upprätthålla och driva ett effektivt användande av den extra personal- och kompetenskomponent RO utgör.



SVEROF har lång framgångsrik tradition av att, genom kompletterande utbildning, upprätthålla reservofficers kompetens och beredskap. Fortsatt vidareutveckling av denna verksamhet kommer att ge ännu mer kostnadseffektiva och för RO väl anpassade utbildningstillfällen, planerade, administrerade och genomförda av - SVEROF.

Fortsatt rekrytering och utbildning av kategorin reservofficer bör ske för att garantera kompetensbredd in i Försvarsmakten. SVEROF är redan idag med och stöttar med sin expertis rekryteringssatsningar och utformning av utbildning.

Möjligheter för RO att förtäta i framtidens insatsorganisation i utbildning och förberedelser på hemmaplan, samt på uppdrag internationellt. Reservofficeren ska användas på bästa sätt efter genomförd utbildning. SVEROF kan öka effektiviteten i detta.

Allteftersom RO skaffar sig erfarenhet och civil kompetens vid sidan av den militära kompetensen glider rollen mer över till att vara en kompetensmässig förstärkning till Försvarsmakten. Detta förutsätter mycket goda system för uppföljning av reservofficers kompetensutveckling. Här kommer SVEROF spela en roll både genom att stå för tjänsten att kunna finna rätt kompetens, men även att bistå Försvarsmakten med tänk och metoder för att matcha kompetensbehov med tillgång i RO kåren.

Kontinuerligt, prestigelöst och med hög grad av **nytänkande**, måste översyn och identifiering ske av roller, områden och funktioner där reservofficeren kan användas med bättre verkan och mer kostnadseffektivt än alternativet att upprätthålla numerär och kompetens heltidsanställd.



Verksamheten 2005

– ordföranden har ordet

Vi tror att det finns en roll för reservofficeren att spela i framtidens försvar – både som numerär förtätning och som kompetensmässig förstärkning. Under 2005 har SVEROF koncentrerat verksamheten kring att vidmakthålla reservofficerens dubbla kompetens samt kunna kartlägga samlad kompetens och tillgänglighet på RO.

Konkret har arbetet fokuserats kring utbildning och seminarier som t ex Reservofficersskolan och utvecklandet av en Kompetensdatabas som rymmer RO:s samlade militära och civila kompetenser och även deras tillgänglighet. När databasen driftsätts under 2006 kommer den att överträffa allt annat tidigare utvecklat på området. Seminarier, utbildningar och Reservofficersskolan har genomförts av olika lokalavdelningar inom SVEROF. Lokalavdelningarna utgör mycket av ryggraden i förbundets olika arrangemang.

I dialog och samverkan med Försvarsmakten har SVEROF under 2005 diskuterat olika koncept för

användning av reservofficeren som förstärknings- och kompetenskomponent i framtida försvaret. Försvarsmakten har dock under 2005 inte svarat på SVEROF förslag att ta över kompetensutveckling av RO som en outsourcad tjänst från Försvarsmakten.

I verksamhetsberättelsen kommer kompetensverksamhet, databasutveckling, internationell verksamhet, seminarier mm – att beskrivas mer i detalj i de olika kapitlen. Effekterna av SVEROF alla satsningar kommer att synas med kraft under 2006 – som därför blir ett mycket intressant verksamhetsår.

Mycket nöje med läsning av denna verksamhetsberättelse

Torsten A Bernström
Förbundsordförande



Förbundets syfte

Förbundet Sveriges reservofficerare, SVEROF, är en frivillig försvarsorganisation som har till uppgift att till gagn för landets försvar verka för reservofficersinstitutionens ändamålsenliga utveckling och medlemmarnas fortsatta militära utbildning samt tillvarata medlemmarnas kårintressen och verka för sammanhållning reservofficerare emellan. Förbundet har inga ekonomiska syften.

Förbundet kan, för att främja medlemmarnas intressen, ansluta sig till eller låta sig representeras av annan organisation i speciella frågor.

Förbundet Sveriges Reservofficerare har sitt säte i Stockholm.

Genomförd verksamhet

Armésektionen

Verksamheten under det gångna året har varit inriktad på att vara medlemmarna behjälpliga i deras

kontakter och diskussioner med Försvarsmakten. Såväl i den enskilda medlemmens kontakt med sitt regemente, som försvarsmaktens kontakt med reservofficerarna i stort, behövs stundtals stöd och idéer för att på bästa sätt möjliggöra tjänstgöringstillfällen för medlemmarna. Därtill har sektionen närvarat vid ett antal träffar på regementen och förband för att rekrytera de reservare som närvarat.

Flygvapensektionen

Under fyra dagar i augusti deltog Thomas Welandér i det trettonde International Air Reserves Symposium i Edinburgh, Skottland tillsammans med 13 andra nationer. Årets ämnen var Integration, Employers' Support och Family Support.

Två dagar i september ägnades åt reservofficersavtackning vid Kungl. Jämtlands flygflottilj, där Thomas lämnade muntlig information om SVEROF samt delade ut ansökningshandlingar för medlemskap.



Foto: Anders Sjöden/Försvarets Bildbyrå



Foto: Peter Liander/Försvarets Bildbyrå

Marinsektionen

Marinsektionen hette vid förra förbundsmötet amfibiekårssektionen; detta kändes naturligt vid SVEROF:s födelse med hänsyn till arvet från KAROF samt kustartilleriets namnbyte till amfibiekåren.

Efter hand har verksamheten mer omfattat hela marinen och ett ökande antal reservofficerare ur flottan har valt att bli medlemmar i SVEROF. Det kändes därför helt naturligt att vi den 1 januari 2005 bytte namn till marinsektionen.

Marinsektionens verksamhet består dels av att inom SVEROF vara "ägare" till de marina frågorna och dels i att hålla kontakt med de marina förbanden. Med de stora omstruktureringar som skett sedan 2000 så kan man konstatera att de rent marina frågorna på förbunds nivå är rätt få, det är trots allt mycket mer som förenar våra försvarsgrenar än som skiljer.

En stor aktivitet är NMT, Nordiska Marina Tävlingar för reservofficerare. Detta är en utbildningshelg omfattande ledarskap, navigation, skytte m.m. NMT "ägs" gemensamt av SVEROF och SFRO,

vilket fungerar bra även om ett avsevärt merarbete uppstår med "tvåförbundsprincipen".

Vidare har även de marina förbanden i hast skickat ut RO-enkäter under året, enkäter av klart varierande kvalitet. Vi har ännu inte sett någon sammansättning eller utvärdering av dessa. Det är svårt att värja sig mot misstanken att en underliggande förhoppning med enkäterna är att få många RO att begära avsked.

Stora förändringar har skett inom de marina förbanden, främst såtillvida att Amf 4 lagts ner samt Amf 1 flyttats till Berga. Flottans huvudbas är nu Karlskrona. Viss marin verksamhet kommer att vara kvar i Göteborg genom att bevakningsbåtskompaniet ur Amf 1 har sin fasta stationering i Göteborg, på Amf 4 "gamla" kasern- och hamnområde. Inom flottan har både patrullbåtarna och robotbåtarna tagits ur drift.

Under 2006 kommer vi att jobba på med framför allt kompetensfrågorna, men också bevaka bemannings- och utbildningsfrågor.



Foto: Eva Strandholm/Försvarets Bildbyrå



Samverkan med SROF

SROF är den med SFRO gemensamma fackliga organisationen.

De stora frågorna under 2005 har varit utlandsavtalet samt Försvarsmaktens personalförsörjningssystem, som har utretts inom HKV AG Pers. Ett nytt utlandsavtal föreligger vid årsskiftet 2005/06. Diskussionerna och skriftväxlingen vad gäller personalförsörjningen, i synnerhet RO-frågan överhuvudtaget, har varit omfattande och tidvis ganska heta. Trots tydliga direktiv från regering och riksdag att reservofficerare skall planeras in i systemet, stöter det på uppenbart stort motstånd inom HKV att föreslå ett personalsystem som på ett realistiskt sätt inbegriper RO med deras dubbla kompetenser. När detta skrivs är frågan förd till den politiska nivån i riksdagen.

SROF

Styrelse och kansli

Styrelsen har under året hållit sju sammanträden. Två möten har ställts in eller senarelagts på grund av svårigheter att ensa ledamöternas kalendrar.

Mycket styrelsearbete har utförts med löpande e-post. Styrelsens arbete under året främst gällt omorganisationen av SROF kanslifunktioner samt ekonomin. Lars-Erik Roos lämnade posten som generalsekreterare vid halvårsskiftet. Styrelsen har därefter fördelat arbetsuppgifter inom sig. Ledamoten Sven Hugosson är ansvarig för kanslifunktionen. Kansliets lokalbehov har reducerats till ett minimum. Det är styrelsens avsikt att snarast under 2006 förstärka organisationen, främst med en kvalificerad ombudsmannafunktion.

Förhandling

Förhandlingskommittén är styrelsens enda fast organiserade expertresurs.

Representanter från SVEROF har varit Acke Stein samt Håkan Melin, dessutom deltog Mikael Klein fram tills han tillträdde en tjänst i en internationell mission

Kommittén består av RO som är yrkesverksamma jurister eller annars har stor förhandlingsvana, normalt åtta ledamöter. Den sammanträder vid behov, vanligen 4 gånger per år, men sköter större delen av arbetet via e-post och telefon. Kommittén är i första



hand ett stöd till SROF:s förhandlare vid omförhandlingar om de centrala villkoren och lönenivåerna i RO-avtalet. I andra hand är kommittén ett stöd till SROF:s styrelse och ombudsmän när det gäller fackliga medlemsfrågor och tolkningar samt inför framtida tvister om RO tjänstgöringsförhållanden.

Ekonomi

Vid ingången av 2005 rådde det oklarheter inom HKV avseende det årliga bidraget till SROF fackliga arbete, trots ett tydligt existerande avtal. Att bidraget inte betalades ut kom inte till styrelsens kännedom förrän under hösten. Efter visst spårningsarbete kunde handläggaren inom HKV identifieras och oklarheterna redas ut. Bidraget kom att utbetalas först i december 2005 med hela årsbeloppet 600 000 kr.

Utbildning

SVEROF:s utbildningsverksamhet prioriterades mot reservofficersskolan som planerades tillsammans med SFRO men genomfördes av SVEROF. Reservofficersskolan genomfördes i augusti på Käsö i Göteborgsskärgård. Eleverna kom från alla

försvarsgrenar och representerade ett brett kunnande i krigskonst. Eleverna utbildades mot nationell och internationell tjänst i ämnena folkrätt, ledningssystem, ledarskap samt taktisk stabstjänst. Arbetsfördelningen inom utbildningskommittén och kommitténs externa projektledare har varit bra. Fördelning av anslag organisationsstöd 6:9 till våra lokalavdelningar (26 totalt) har genomförts i rätt tid och med en fördelningspolitik som stämmer överens med inkomna äskande samt förra årets verksamhet. Hemsidan "utbildning" är kontinuerligt uppdaterad och vi kan notera en klar ökning i antalet besöks som görs på sidan. Viktigt är att ansvariga projektledare snarast efter genomfört projekt inkommer med text och bild för att lägga ut informationen på vår hemsida. Hemsidan hålls uppdaterad av utbildningskommittén och Morgan Larsson.

Ordförandekonferens på Höllviken januari

Lokalavdelningarnas ordförande deltog samt delar ur förbundsstyrelsen och kansli. 40 personer deltog.

Rekrytering

Under 2005 har den stora rekryteringsinsatsen inriktats mot de yrkesofficerskadetter som inte fick anställning efter avslutad examen. Genom kontakt med brev har vi rekryterat 72 av ca 480 elever, vilket skall ses som en lyckad insats. Inte lika lyckad blev rekryteringsinsatsen mot medicinalofficerarna i reserven som utbildades under året. Bara en rekryterades av 30 elever.

Under året har rekryteringskommittén även rekryterat två skolinformatörer för eventuell skolinformationsverksamhet under 2006. I slutet av året har förberedelsearbetet intensifierats inför en omfattande rekryteringskampanj mot yrkesofficerare och icke anslutna, avtalsinnehavande reservofficerare, som skall genomföras i samband med lanseringen av den nya kompetensportalen i början på 2006.



Idrotts- och skytteverksamhet 2005

Förbundsmästerskap

Sommarfälttävlan genomfördes den 25 september med ROSIS (Reservofficer-ssällskapet i Stockholm) som ansvarig arrangör vid Sollentuna Skjutbana och Rotebro OK Klubbstuga.

Förutom medlemmar från ROSIS deltog även Mikael Eriksson från Karlstad och Håkan Persson från Laxå.

Förbundsmästare blev Mikael Eriksson med Håkan Persson som god tvåa.

CIOR-tävlingar

På grund av uteblivna bidrag från Försvarsmakten var Sverige inte representerat vid årets tävlingar.

Nordiska Mästerskapen

Mästerskapen genomfördes, för 66:e gången, den 2 juli på Livgardet, norr om Stockholm, med SVEROF som arrangör. Roger Lindekrantz var tävlingsansvarig och ROSIS bidrog med funktionärer.

Åke Linderoth och Per Wikander har ingått som svenska representanter i Nordiska Idrottsrådet (NIR).

Internationella skyttetävlingar

På grund av det kärva ekonomiska läget, med indragna medel från Försvarsmakten har SVEROF inte varit representerat vid någon internationell skyttetävling.

Nordiskt samarbete

Nordiska Presidiet har sammanträtt sedan 1930-talet i anslutning till evenemanget Nordiska Mästerskapen. I presidiet möts ordförandena för de fyra nordiska reservofficersförbunden och utbyter erfarenheter och status kring reservofficersfrågor. 2005 hölls mötet i början av juni vid Livgardet, Kungsängen, med SVEROF som värd och ordförande. Likheterna är stora vad beträffar framtida användning av RO i Norge, Danmark och Sverige. Finland satsar fortfarande på en numerärt stark försvar.

Internationellt samarbete

Året inleddes med ett svårt budgetläge, som drastiskt förbättrades under årets gång.

Möjligheten att optimera utfallet hämmades av det initialt besvärliga budgetläget (oklarheter i form av HKV:s medfinansiering). Det är trots allt ett mycket imponerande resultat, som åstadkommits.

Den internationella verksamheten vilar på ett antal grundpelare:

- A) Lokalföreningarnas bilaterala verksamheter.
- B) SVEROF centralt: CIOR inkl. YROW
- C) SVEROF centralt: IJOLDS
- D) SVEROF centralt: (SWEJOLDS), BALTJOLDS
- E) SVEROF centralt: Baltic Talks
- F) SVEROF centralt: Studieresan Rumänien

Lokalavdelningarnas bilaterala verksamhet

Vi har genom lokalavdelningarna ett mycket värdefullt samarbete med främst Finland, Norge, Danmark, de baltiska staterna, Polen samt Rumänien.

Finansieringen genom SVEROF har varit rent marginell till följd av HKV brist på medfinansiering.

CIOR och YROW

CIOR, den Nato-relaterade RO-rörelsen med knappt 30 nationer med 1,2 milj. medlemmar, är den viktigaste internationella arenan för SVEROF.

Huvudaktiviteterna utgörs av Mid Winter Meeting (i Bryssel) samt Summer Congress (2005 i Gent).

CIOR innebär närmast oanade möjligheter (med 5 öppna arbetsutskott) och då vi bara kunde delta med 2 personer så blev täckningen begränsad i form av Dan Mattsson i Defence Security-utskottet samt Jan Sjölin (delegationschef) i Council.

YROW, CIOR:s veckolånga ledarskapsseminarium för yngre RO, (parallellt med Summer Congress) här hade vi i år en svensk deltagare, Niklas Lenfeldt. Han var den första YROW-deltagaren på många år.

Vad gäller CIOR:s Military Competitions, så saknade Sverige år 2005 ett lag.

Finansieringen av CIOR har varit brydsam då FM endast täcker 50% av de totala kostnaderna för CIOR med YROW. Nato-interoperabiliteten är ett ständigt återkommande mantra hos FM. För RO-kollektivet är CIOR den naturliga plattformen för detta.



IJOLDS

IJOLDS 2005 ägde rum 2 – 8 juli i Holland, (där Nederländska Flygvapnet var den PFP – part, som tillsammans med USAF arrangerade årets ledarskapsseminarium). Sverige deltog med Sten Bergstrand, Hugo Barklund, Philip Dygeus, Oliver Hammarstig, Mårten Kihlström, Niklas Lenfeldt, Torbjörn Solver och Pontus Stenström.

Delegationschefen Sten Bergstrand anger i sin slutrapport: ”Jag upplever att målsättningen (enl. inbjudan) är uppfyllt och att IJOLDS är en bra utgångspunkt för militärt samarbete och förståelse.”

BALTJOLDS, (SWEJOLDS)

Ledarskapsseminariet för yngre RO genomfördes denna gång i Riga under 4 dagar, 16 – 19 juni. Det lettiska RO-förbundet, LVRA, var vår samarbetspart.

Det tematiska anslaget var Internationella Operationer med Liaison, CIMIC samt PSYOPS i fokus. Deltagarantalet var knappt 20, varav 4 RO från Sverige, Carl Alterbeck, Carl Hallström, Eric Ottosen, Peter Samuelsson samt från Lottorna Charlotta Öhgren.

Genom ett generöst tillmötesgående från Lettlands försvarsmakt kunde budgeten hållas på en miniminivå.

BALTJOLDS fick ett mycket starkt genomslag i Lettland. Högkvarterets stabschef, Juris Kiukucan och flygvapenchefen Juris Maklakovs föreläste och i det senare fallet ordnades även med Mi8 flygning på Lielvardebasen. ÖB, Gaidis Seibots har uttryckt sin tydliga tacksamhet över BALTJOLDS.

Den svenska fakulteten bestod av Sven Hugosson, Karlis Neretnieks och Jan Sjölin.

Från det tyska RO-förbundet hade vi förstärkning av Hans Dieter Zulys.

Försvarsavdelningen vid ambassaden var mycket behjälplig (via Joel Englund som deltagare samt försvarsattaché Ulf Persson som värd för den avslutande lunchen).

Baltic Talks

Informations - och samarbetsforumet Baltic Talks ägde 2005 rum i Kiel. Temat var ”Reserve Officers in a Changing Security Environment”.

Den ytterst stringenta tyska satsningen på CIMIC med ett RO-perspektiv i centrum var den tyngsta ”lesson learned”, som togs med hem. Sverige representerades av Rafael Vilén och HC Toll.



Nordiska Marina Tävlingar för Reservofficerare (NMT)

2005 års NMT genomfördes på Första Amfibieregementet Berga 15-18 september. SVEROF planerade och genomförde övningen på uppdrag av Försvarsmakten/HKV, med bra och välbehövligt stöd från SFRO. Samarbetet mellan SVEROF och SFRO fungerade som vanligt alldeles utmärkt i detta sammanhang.

NMT 2005 var en internationell övning där Danmark, Norge och Finland deltog med upp till 14 deltagare per nation. NMT genomfördes men med en klart mer uttalad internationell prägel än tidigare. Syftet med övningen var att få den enskilde reservofficeraren att uppträda i en enhet ingående i en internationell mission. Övningen genomfördes med amfibieförbandens moderna fartyg och målen med NMT 2005 var väl uppfyllda när ordern "Övningen avbryts!" gavs. Naturligtvis hade Sverige bäst resultat på hemmaplan!

Studieresan Rumänien

Under september månad genomfördes denna studieresa, som planerats i brett och djupt samarbete med Svante Kilander, Sveriges ambassadör i Bukarest och Rumäniens ambassadör i Stockholm, Victoria Popescu .

Det rumänska genvaret var otroligt stort under denna knappt 2 veckors studieresa där networking, twinning, besök vid militära förband samt säkerhetspolitiska aspekter stod i centrum.

Denna gång kunde vi dra nytta av att SVEROF:s projektledare, Jan Sjölin, sedan ett betydande antal år har en lärartjänst vid G H Asachi Technical University of Iasi, Rumänien.

Därmed har möjligheterna till nätverksbyggande varit nästan oändliga.

Från rumänska sida har man tagit denna studieresa på största allvar och verkligen ställt upp. Man såg den såsom det första signifikanta genvaret på de propåer om militärt samarbete man mångårigt fört fram, med klen resultat, (med undantag av utbytet SWEDINT och National Defence Resource Management Center i Brasov/Kronstat).

Som vanligt har samtliga kostnader för studieresan finansierats direkt av deltagarna.

Tidningen Reservofficeraren utgör plattformen för den löpande rapporteringen och därför har samtliga dessa aktiviteter beskrivits på djupet i form av artiklar/reportage i denna tidning.

Vidare har alla aktiviteterna kunnat genomföras inom tilldelad budget (inkl. HKV:s delfinansiering av CIOR, IJOLDS).





Kommunikationsverksamhet

Förbundets hemsida www.sverof.org har under året använts för att kommunicera med medlemmar och övriga. Det har skett genom veckobrev, nyhetsinlägg, lokalavdelningarnas sidor och tidningen Reservofficeren i digital form. För intern kommunikation finns en elektronisk anslagstavla som togs i drift i början av året.

Tidningen Reservofficeren har under året gett ut fyra nummer. I september återgick Jenny Sallnäs till tjänsten som redaktör efter sin föräldraledighet.

Vad gäller tidningens innehåll har det präglats av den kvalificerade målgrupp som reservofficerare utgör. Under året har Försvarmakten verksamhet presenterats i form av bland annat en artikelserie om doktrinen för gemensamma operationer.

Informationskommittén har genomfört två möten under året där man har diskuterat hur man använder de kommunikationskanaler som finns, dels tidningen, som kommunicerar mer externt och dels webben, som kommunicerar mera internt. Hemsidan ska användas för att meddela händelser av

högre aktualitet och innehålla korta skildringar av dessa, medan tidningen ska användas till att ge djupare analyser och bestå av längre och mer ingående texter.

Ny webbplats och kompetensportal

SVEROF styrelse fattade under våren beslutet att igångsätta arbetet med att skapa en ny webbplats. Detta sker dels i syfte att omsätta SVEROF nuvarande webbsajt - vilken på senare tid fungerat allt sämre - men framför allt för att införa den planerade kompetensdatabasen.

Kompetensdatabasens syfte ur SVEROF:s perspektiv är dels att ge Försvarmakten en inblick i vilka resurser den förfogar över, en inblick som gick förlorad då reservofficerens lokala förankring försvann och möjlighet att utnyttja densamma, men också att ge medlemmarna ett verktyg för att sinsemellan utbyta erfarenheter och skapa kontakter.

I samband med att ovan nämnda beslut togs, upp-
dagades att flera andra föreningar redan påbörjat ett
liknande projekt kallat Trojkan. Det rörde sig om
Kustjägarveteranerna, Fallskärmsjägarklubben och
Befälsföreningen Militärtolkar som slagit sig sam-
man i syfte att gemensamt främja civilt meritvärde
av militär utbildning.

Det framgick att vi hade många gemensamma mål
och beslutade att under SVEROF:s ledning sam-
ordna arbetet. Resultatet har nu materialiserat sig i
form av den så kallade Kompetensportalen, www.sverof.se där varje organisation har sin egen framsi-
da på det gemensamma systemet.

Kompetensportalen planeras att finnas tillgänglig
under senvintern och lanseringen skall koordineras
med en marknadsföringskampanj där vi vänder oss
till alla reservofficerare i syfte att få en så heltäck-
ande kompetensdatabas som möjligt.

Kompetensportalen täcker upp vissa av våra och
de tre övriga organisationernas behov, men det har
under arbetets gång framkommit möjligheter till yt-
terligare samordning. Anledningen för de övriga tre
att starta denna typ av arbete bottnar i en önskan att
stärka betydelsen av militära meriter på den civila
marknaden, något som även SVEROF strävar efter.

Tillsammans med de andra slår vi oss därför ihop
i vad vi kallar Fyrklövern. Fyrklövern bildar en
bas för de fyra organisationerna att samlat agitera
för militär-civilt meritvärde, riktat mot såväl Förs-
varsmakten som näringslivet. Samtidigt står det
medlemsorganisationerna fritt att själva driva frågor
inom detta eller närliggande områden. Tanken är att
vi tillsammans skall kunna dra nytta av vår bredd
och större bas.



Inom Fyrklövern blir Kompetensportalen det första
och inledningsvis tyngsta projektet, men tidigt under
2006 för vi diskussionen vidare med Ag Pers och
direkt med ÖB för att få gehör för våra synpunkter.
Resten av året går under benämningen Kompeten-
såret. SVEROF:s del av detta blir bland annat ett
seminarium om officerskompetens.

Förbundsledning, styrelse och kommittéer

Styrelsen

Förbundsordförande

Torsten A Bernström

Vice förbundsordförande

Mattias Holgersson, armén

Mats Geijer, marinen

Thomas Welander, flygvapnet

Övriga styrelseledamöter

Magnus Söderström, Jonas Stålhandske Palovaara,
Morgan Larsson, Johan Nordström, Acke Stein, Mi-
kael Klein, Lars Sjöberg, Dan Mattsson

Suppleanter

Wictor Phalén, Patrik Björnström, Fredrik Sylwan,
Inge-Bo Asplund, Torbjörn Odenhagen, Daniele
Gulino, Johan Wåhlén, Dean Tosic

Kommittéer

Utbildningskommittén

Morgan Larsson (ordf.), Krister Persson, Otto
Zeidler, Tomas Welander, Kennett Svensson, Carl-
Johan Engström, Dean Tosic och Jenny Danelius.
Carl-Erik Frantzén har varit utbildningsofficer med
uppdrag i förbundet.

Övningskommittén

Roger Lindekrantz (ordf.), Per Aspeli, Åke Linder-
oth och Roger Westerberg

Rekryteringskommittén

Torbjörn Odenhagen och Daniele Gulino

Informationskommittén

Dan Mattsson, Niklas Wikström och Torbjörn Odenhagen

Ansvarig utgivare, tidningen Reservofficeren

Niklas Wikström

Kansli

SVEROF:s kanslipersonal har bestått av kanslichef Margaretha Lord, ekonomiansvarig Anneli Elmasdotter till 31 mars 2005 och redaktör och informationsansvarig Ulrika Sjöström till 31 augusti samt därefter redaktör och informationsansvarig Jenny Sallnäs. Anneli Elmasdotter har genom sitt företag Redoline arbetat som ekonomikonsult åt SVEROF från den 1 april 2005.

Lokalavdelningarna

SVEROF:s lokalavdelningar är förbundets viktigaste resurs. Här finns drivkraften, energin och engagemanget spridda och verksamma över hela Sverige. SVEROF har idag 27 lokalavdelningar över hela Sverige, varav 14 st är mycket aktiva. Ytterligare 4 stycken är aktiva men bedriver ingen större verksamhet idag. Övriga 9 är helt passiva.

Av de 14 aktiva lokalavdelningarna så arrangerar varje avdelning ungefär 10 medlemsaktiviteter per år.

Arrangemangen varierar i allt från stora åtaganden såsom samarbete med andra länder, nationella och internationella övningar, besök på företag eller militära myndigheter samt kurser i navigation, underhållstjänst, logistik och stridsledning.

Det internationella samarbetet i lokalavdelningarna med andra länder är omfattande. Vi har genom lokalavdelningarna ett mycket värdefullt samarbete med främst Finland och Norge, men även med Danmark, de baltiska staterna, Polen, Frankrike, USA och Ukraina. Några av dessa samarbeten har pågått i mer än 50 år. Detta sker genom besök, övningar, träffar och olika konferenser. Detta är en mycket viktig verksamhet för både våra medlemmar men även för Försvarsmaktens förband som SVEROF kommer att fortsätta med.

Lokalavdelningarna är SVEROF:s drivkraft och bidrar till SVEROF:s goda renommé ute i landet och på Försvarsmaktens förband.

Samarbetsorgan

Förbundet har haft följande representation i med förbundet associerade samarbetsorgan:

Styrelsen för Sveriges reservofficersförbund (SROF): Wictor Phalén, Acke Stein, Patrik Björnström, Sven Hugosson.

Ledamöter av CFB Råd för frivillig befälsutbildning: Torsten A Bernström, Mattias Holgersson, Mats Geijer och Thomas Welander.

Representant vid Centralförbundet för befälsutbildnings riksstämma: Torsten A Bernström.

Hedersledamöter

Förbundet har till hedersledamöter utsett Prins Carl Bernadotte, Greve Carl-Johan Bernadotte af Wisborg, Nils Olof Adler, Carl Philip Ekdahl, Karl-Olov Hedler, Stig Herrström, Erik Hörsta, Roger Johansson, Rune Karlsson, Bengt Kjellberg, Gösta Lindahagen, Anders Litzén, Mattias Wigardt och Magnus Ruding.

Hedersutmärkelser

Förbundet Sveriges Reservofficerares förtjänstecken tilldelades: Kn Dan Mattsson, Mj Rolf Bergström, Kn Per Gilén, Col Marek Krotowicz.

Förbundet Sveriges reservofficerares hederstecken tilldelades: Maj Tapio Peltomääki, Gen Michael Moore, Kn Micael Appelblad.

Thorsten Bergstrand-medaljen för internationellt arbete 2005 tilldelades: Kn Staffan Mörtberg, Kn Gustaf Holmström.

Ekonomi

Bilaga: 2005 års resultat- och balansräkningar samt revisionsberättelser jämte budget för åren 2006 samt rambudget 2007 resp. 2008.

Utvecklingen i stort

Under 2005 försvagades SVEROF ekonomi i förhållande till tidigare år, då vi per den 1/1 2005 inte längre erhåller några uppdrag från HKV FÖRBE FRIV, vilket resulterat i att anslag 6:1 uppdragsersättning utgått. SVEROF kommer att upphöra som frivillig försvarsorganisation den 1/1 2007. Fram till dess erhåller vi anslag 6:9 administrationsstöd. På intäktssidan blev utfallet på betalande medlemmar något mindre jämfört med 2004. Administrationsstödet anslag 6:9 minskade något från 2004 på 1 360 000 SEK till 1 285 000 SEK för 2005. För 2005 erhöll vi inget stöd från Kronprinsessan Margaretas Landstormsfond p.g.a. oklara äskanderutiner, vilket för kommande år är tillrättalagt.

Verksamhetsberättelsen baseras på resultaträkning (RR) och balansräkning (BR) för år 2005.

Intäktssidan år 2005

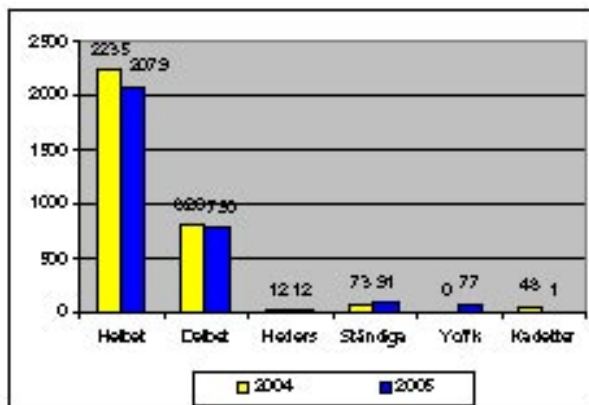
Under året har vi på intäktssidan haft stöd från Försvarsmakten i form av administrationsstöd 6:9 samt egna intäkter i form av medlemsavgifter från medlemmar. Utöver detta har SVEROF tillsammans med SFRO (Svenska Flottans Reservofficersförbund) erhållit särskilt utbildningsstöd från HKV GRO Utb för kompetenshöjande utbildning där årets reservofficersskola på Käsö samt NMT (Nordiska Marina tävlingarna) varit huvudprojekten för detta stöd.

En extra intäkt för förbundets verksamhet har också varit att, i likhet med tidigare år, kunna ta i anspråk det räntenetto, som avkastningen på värdepapperna har skapat.

Medlemsavgifter

Verksamhetsåret 2005 uppgick SVEROF:s medlemsantal till 2 869 betalande medlemmar (2 079 helbetalande och 790 delbetalande medlemmar)

Medlemsavgiften för en helbetalande medlem är 300 SEK mellan åldern 26 till 65 år och för delbetalande medlem är det 150 SEK >26 år och < 65 år. Vi har vidare 12 heders- och 91 ständiga medlemmar samt 77 Yo/fk och en kadett.



Andelen kvinnliga medlemmar uppgick 2005 till 31, vilket är samma som för 2004. Antalet betalande medlemmar minskade med 186 från 3 055, 2004 till 2 869, 2005. Skälet till medlemsminskningen kan härledas till att vi har många medlemmar runt 60-65 år som har lämnat sin anställning i Försvarsmakten av olika orsaker och som då väljer att även lämna SVEROF som är en försvarsrelaterad organisation.

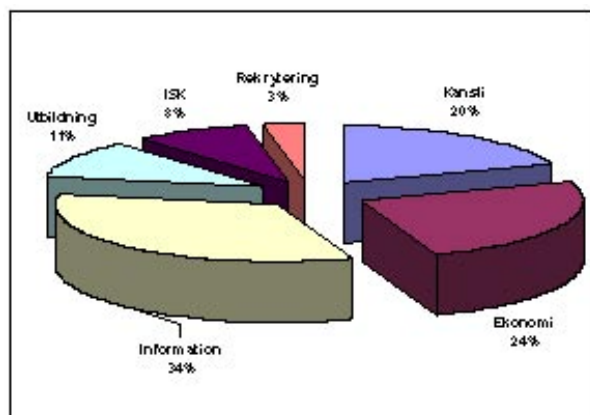
Vidare har vi 33 medlemmar som under 2005 avlidit.

Under 2005 nyrekryterade vi 77 Yo/fk och en kadett som hade friår. Åtgärder från rekryteringskommittén har nu satts igång för att bryta den sedan 2003 minskande medlemskadern och åtgärder för detta presenteras av rekryteringskommittén. Medlemsavgifterna kom under år 2005 att uppgå till 734 000 SEK och utgjorde 28% av SVEROF:s totala intäkter.

Redovisning i kkr	Budget 04	Utfall 04	Budget 05	Utfall 05
Intäkter	3.426	3.381	2.693	2.019
Varav medlemsavgift	857	796	796	734
Kostnader	3.260	3.200	2.619	2.124
Varav avgift SROF	135	132	107	112
Rörelse Resultat	422	181	74	-105
Finansnetto	150	63	150	149
Upplösta fonder	0	70	280	0
Resultat		314		44

Kostnadssidan - år 2005

Den största utgiftsposten utgörs av "Ekonomi och personal" som innefattar kansliets löner inklusive sociala avgifter, AMF, SPP m.m. samt utbildning och personalvårdskostnader. Därefter har under 2005 varit upprättandet av SVEROF kompetensdatabas som haft en budget på 432 000 SEK och ingår under kostnadsställe information (Info). En stor utgiftspost är "Avgift till SROF" som är baserat på antalet medlemmar förbundet hade per 31/12 2005. Nedan redovisas diagram visar utgifter per kostnadsställe.



Utb. (utbildningskommittén), ISK, (idrott- och skyttekommittén) Rekryt. (rekryterings-kommittén), Info, (information)

Aktieportföljen 2005

SVEROF genomförde under 2005 försäljning av aktier till ett värde av 683 308 SEK samt köp av aktier på 33 536 SEK. Försäljningen genomfördes för att täcka kostnaderna i samband med inrättandet av SVEROF:s kompetensdatabas samt avyttring av underavkastande värdepapper

I utgången av år 2005 har SVEROF en värdepappersportfölj på ca 5,182 MSEK, inkl räntebärande papper.

Förvaltningen har bedrivits i enlighet med fastställt placeringsreglemente. Inom ramen för dessa regler har medel placerats i svenska aktier och räntefonder även i en del garantiplaceringar på amerikanska index samt europeiska värdepapper.

Börsåret 2005 påverkade SVEROF:s fonderingar positivt. När böckerna stängdes visade det sig att Stockholmsbörsen OMXS30 gått upp cirka 28%. SVEROF:s svenska aktier visade en uppgång på 29,7%. Inga omviktningar i de svenska aktierna är gjorda under året.

De längre ränteplaceringarna i portföljen gick svagt upp under året. Då den långa räntan under sen hösten började stiga minskade värdet på en del av innehaven. Ungefärlig genomsnittlig löptid i portföljen var 2 år och avkastningen som dessa genererade under året uppgick till 3%.

SVEROF:s utländska aktieinnehav som till större del ligger placerat i läkemedelsaktier som noteras i Schweiz har levererat en stark avkastning. Försvarsmaktens minskade anslag gör att placeringshorisonten i portföljen måste minskas. Även en förväntad kronförstärkning talar för att de värdepapper som är noterade i utländsk valuta kommer att yttras i närtid. Därför kommer dessa att säljas under år 2006 vid lämplig tidpunkt.

SVEROF och framtiden

Förbundets framtid och utveckling avgörs i hur väl vi kan rekrytera nya medlemmar och vilket behov Försvarsmakten har av reservofficerare som ju indirekt påverkar SVEROF. Nya intäktskanaler måste etableras för att säkerställa fortsatt god verksamhet för våra medlemmar. Vi ser en stor potential i den nyetablerade kompetensdatabasen som kan ge intäkter i form av försäljning av tjänster till näringslivet, organisationer m.m.

Ekonomisk översikt

RESULTATRÄKNING			
	Not	2004-12-31	2005-12-31
INTÄKTER			
Medlemsavgifter		795 993	733 797
Bidrag Försvarmakten		2 360 000	1 285 000
Bidrag internationella projekt		225 000	0
SUMMA INTÄKTER		3 380 993	2 018 797
KOSTNADER			
Kanslikostnader		292 411	352 851
Avgifter SROF		132 040	111 825
Styrelsen		122 433	142 986
Internationella projekt		225 000	0
Programverksamhet	1	2 428 465	1 508 807
Avskrivningar		0	7 680
SUMMA KOSTNADER		3 200 349	2 124 149
RESULTAT FÖRE FINANSIELLA INTÄKTER/KOSTNADER		180 644	-105 352
Finansiella poster	2	62 824	149 647
Upplösta fonder		70 201	0
FINANSNETTO		133 025	149 647
ÅRETS RESULTAT		313 669	44 295

BALANSRÄKNING

	Not	2004-12-31	2005-12-31
TILLGÅNGAR			
Inventarier	3	0	30 721
Värdepapper, fonder	4	4 587 929	3 939 853
Värdereserv aktier	4	-582 970	- 582 970
<i>Summa anläggningstillgångar</i>		<i>4 004 959</i>	<i>3 387 604</i>
Kundfordringar		357 871	147 899
Interimsfordringar		79 224	420 625
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		<i>437 095</i>	<i>568 524</i>
Kassa/bank/postgiro		1 724 203	2 021 218
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		<i>2 161 299</i>	<i>2 589 742</i>
SUMMA TILLGÅNGAR		6 166 258	5 977 346
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Balanserad vinst/förlust		2 049 705	2 363 374
Årets resultat		313 669	44 295
<i>Summa eget kapital</i>		<i>2 363 374</i>	<i>2 407 669</i>
Fonder		2 334 799	2 334 799
SKULDER			
Förskott medlemsavgifter		368 100	403 980
Leverantörsskulder		195 513	78 393
Övriga skulder		59 473	98 743
Interimsskulder		844 999	653 762
<i>Summa skulder</i>		<i>1 468 085</i>	<i>1 234 878</i>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 166 258	5 977 346
POSTER INOM LINJEN			
Ställda säkerheter		0	0
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

NOTER

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER


Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd

	2004-12-31	2005-12-31
NOT 1 PERSONALKOSTNADER, ERSÄTTNINGAR OCH ARVODEN		
<i>Medeltalet anställda</i>		
Män	0	0
Kvinnor	3	2
<i>Löner och andra ersättningar</i>		
Styrelsen	0	0
Övriga anställda	549 109	750 088
	<u>549 109</u>	<u>750 088</u>
<i>Sociala Kostnader</i>		
Pensionskostnader för styrelsen	0	0
Pensionskostnader övriga anställda	6 196	3 281
Sociala avgifter enligt lag och avtal	150 822	212 330
	<u>157 018</u>	<u>215 611</u>
NOT 2 FINANSIELLA POSTER		
Ränteintäkter	3 250	0
Räntekostnader	-12 097	-426
Övriga finansiella kostnader	0	-14 402
Aktieutdelning	71 671	232 763
Aktieförlust	0	-68 288
	<u>62 824</u>	<u>149 647</u>
NOT 3 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		
<i>Inventarier</i>		
Ingående anskaffningsvärden	226 444	226 444
Nyanskaffningar		38 401
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	<u>226 444</u>	<u>264 845</u>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-226 444	-226 444
Årets avskrivningar	0	-7 680
Utgående ackumulerade avskrivningar	<u>-226 444</u>	<u>-234 124</u>
Utgående värde inventarier	0	30 721

NOT 4 FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Ingående anskaffningsvärden	4 587 929	4 587 929
Anskaffning		30 839
Avyttring netto		-678 915
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 587 929	3 939 853
Värdereserv aktier	-582 970	-582 970
Bokfört värde	4 004 959	3 356 883
Marknadsvärde	5 137 780	5 171 874

Stockholm den 28 januari 2006


Torsten A Bernström (Förbundsordförande)


Mattias Holgersson


Mats Geijer

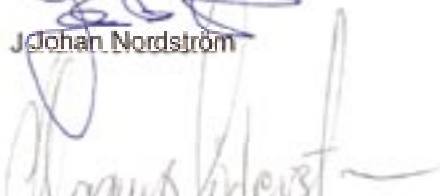

Thomas Welander


Lars Sjöberg



Morgan Larsson


Johan Nordström


Jonas Stålhandske Palovaara

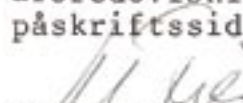

Magnus Söderström

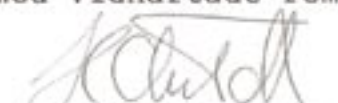

Acke Stein


Mikael Klein


Dan Mattsson

Vår revisionsberättelse har lämnats den 16 februari 2006 avseende denna årsredovisning med vidhäftade fem påskriftssidor.


Magnus Torén


HC Toll

Revisionsberättelse

Till förbundsmötet för Förbundet Sveriges Reservofficerare SVEROF

Org.nr 802000-1999


Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Förbundet Sveriges Reservofficerare SVEROF för år 2005. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisions sed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen gjort när den upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med förbundets stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger därmed en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Verksamhetsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att förbundsmötet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 16 februari 2006


Magnus Torén

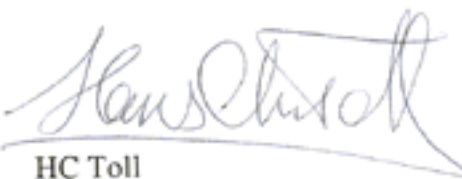

HC Toll



Foto: Magnus Bohman/Försvarets Bildbyrå

SVEROF
Box 5417 114 84 Stockholm
Besöksadress: Östhammarsgatan 70
Kansli: 08-661 86 43
Fax: 08-791 79 66
www.sverof.org

